**ABSTRAK**

Pengaruh Karakteristik Individu, Pekerjaan Dan Situasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pada Perawat Bedah di Instalasi Bedah Sentral RSUD dr. Soedono Madiun. Mochamad Firmansyah Ariwijaya (2018) Skripsi, Program Studi Diploma IV Keperawatan Malang, Jurusan Keperawatan, Politeknik Kesehatan Kemenkes Malang, Pembimbing (Utama) Dr. Tri Johan Agus Yuswanto,S.Kp., M.Kep, (Pendamping) Fiashriel Lundy, S.Kep. Ns., M.Kes.

**Kata Kunci :** Karakteristik Individu, Pekerjaan, Situasi Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja, Perawat Bedah

Akhir-akhir ini semakin besarnya perhatian terhadap pentingnya manajemen sumber daya manusia di Indonesia diharapkan mampu membawa dampak positif terhadap perkembangan organisasi. Sumber daya manusia dalam rumah sakit yang paling banyak berinteraksi secara langsung dengan pasien adalah perawat, sehingga kualitas pelayanan yang dilaksanakan oleh perawat dapat dinilai sebagai salah satu indikator baik atau buruknya kualitas pelayanan di rumah sakit. Kualitas pelayanan rumah sakit ditentukan oleh kinerja sumber daya manusia dan kemampuan yang tinggi dalam bentuk motivasi kerja yang tinggi. Hasil dari penelitian ini perawat bedah di instalasi bedah sentral RSUD dr Soedono Madiun memiliki karakteristik individu, pekerjaan, situasi kerja, motivasi dan kinerja dalam kategori kuat. Hasil uji statistik menggunakan *path analysis* pada kelima variabel, didapatkan uji bivariat yang memiliki nilai P value yang signikan hanya pada uji pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja, pengaruh karakteristik situasi kerja terhadap kinerja dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Uji multivariat atau uji secara simultan didapatkan hasil bahwa kedua uji signifikan. Rekomendasi dari hasil penelitian ini adalah perawat bedah di instalasi bedah sentral RSUD dr Soedono Madiun untuk tetap mempertahankan dan meningkatkanapa yang sudah dilakukan. Selain itu, diharapkan institusi dapat memberikan tambahan dorongan motivasi seperti pemberian *ESQ (Emotional Spiritual Quotient)* dan memberikan *capacity building* melalui kegiatan *outbound* pada perawat bedah dengan tujuan meningkatkan motivasi, kemampuan, pengetahuan dan ketrampilan serta sikap dan perilaku, sеhingga dapat memaksimalkan karakteristik individu, pekerjaan, situasi kerja, motivasi dan kinerja pada perawat bedah.