# DAFTAR PUSTAKA

Akilah, F. (2019). Manajemen Perencanaan Sumber Daya Manusia Di Bidang Pendidikan : Manifestasi Dan Implementasi. *Didaktika*, *11*(1), 81. https://doi.org/10.30863/didaktika.v11i1.156

Burhanudin, & Apriyani, R. K. (2021). Tinjauan Beban Kerja Tenaga Filling Rekam Medis Di Klinik Bhakti Jaya Depok. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, *1*(7), 1–8. https://bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/800%0Ahttps://bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/download/800/557

Cania, L. (2020). Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja dengan Metode Workload. *Higeia Journal of Public Health*, *4*(Special 4), 967–977. https://doi.org/https://doi.org/10.15294/higeia.v4iSpecial%204.34082

Depkes, R. (2006). *Pedoman Penyelenggaraan dan Prosedur Rekam Medis Rumah Sakit di Indonesia*. https://rekam-medis.id/26-pedoman-penyelenggaraan-dan-prosedur-rekam-medis/

Gultom, S. P., & Sihotang, A. (2019). Analisa Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Wisn Di Bagian Pendaftaran Rumah Sakit Umum Haji Medan Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda*, *4*(1), 524–532. https://doi.org/https://doi.org/10.52943/jipiki.v4i1.72

Kemenkes, R. (2012). *Peraturan Menteri Kesehatan RI No. 53 tahun 2012 tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja di lingkungan Kementerian Kesehatan*. *66*, 37–39.

Kemenkes, R. (2013). *PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 55 TAHUN 2013*. http://pelayanan.jakarta.go.id/download/regulasi/peraturan-menteri-kesehatan-nomor-55-tahun-2013-tentang-pekerjaan-perekam-medis.pdf

Kemenkes, R. (2018). *Tahun 2018Peraturan Menteri Kesehatan No.4*. http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=sph&AN=119374333&site=ehost-live&scope=site%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.neuron.2018.07.032%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.tics.2017.03.010%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.neuron.2018.08.006

Kemenkes, R. (2022). *Peraturan Menteri Kesehatan RI No. 24 Tahun 2022*. https://peraturan.bpk.go.id/Details/245544/permenkes-no-24-tahun-2022

Miatari, E. (2020). *Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja*. http://moveon.psikologiup45.com/2020/05/faktor-yang-mempengaruhi-beban-kerja.html

Permendagri. (2008). *Peraturan menteri dalam negeri No.12 Tahun 2008*. 282.

Rakhmawati, F., Yusmanisari, E., Puspitasari, I., Efendi, B., Zakiyyah, F., Rachmalia, K., & Afkarina, I. I. (2023). ANALISIS KEBUTUHAN PEREKAM MEDIS BERDASARKAN BEBAN KERJA DI RS AISYIYAH SITI FATIMAH. *JURMIK (Jurnal Rekam Medis Dan Manajemen Informasi Kesehatan)*, *3*(1). https://doi.org/https://doi.org/10.53416/jurmik.v3i1.135

RI, P. (2009). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 tahun 2009 tentang rumah sakit pasal 3, pengaturan penyelenggaraan rumah sakit*. *5*(3), 1–8. http://eprints.uanl.mx/5481/1/1020149995.PDF

Rubbiana, N. I. (2015). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga Perawat Pelaksana dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di Instalansi Rawat Inap RSUD Kota Bekasi Tahun 2015. In *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*. http://www.repository.uinjkt.ac.id.pdf

Samsuni. (2017). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, *17* no *31*(31), 113–124. http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19

Satriyo, D. (2021). *ANALISIS PERHITUNGAN BEBAN KERJA PETUGAS REKAM MEDIS DI MASA PADEMI COVID-19 BERDASARKAN METODE WISN DI RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH MADIUN*. STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN.

Sebayang, S. B. (2018). FAKTOR PENYEBAB KERUSAKAN DOKUMEN REKAM MEDIS DI RUANG PENYIMPANAN RSU MITRA SEJATI MEDA. *JURNAL ILMIAH PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN IMELDA*, *3*(1). https://doi.org/https://doi.org/10.52943/jipiki.v3i1.53

Sentiana, T. (2019). Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis Petugas Pengelolaan Data Dengan Metode Wisn (Workload Indicator Staff Need) Guna Menunjang Efektivitas Kerja Di Rsu Bina Sehat Bandung. *Jurnal INFOKES-Politeknik Piksi Ganesha*, *3*(2), 58–66. http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987

Simanjuntak, E. (2021). Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Pada Bagian Rekam Medis Menggunakan Metode Workload Indicator Staffing Need (Wisn) Di Rsu Tere Margareth Medan. *Journal of Science and Research Teknik*, *2*(2), 24–33. https://doi.org/https://doi.org/10.51178/jsr.v2i2.486

Simanjuntak, M. (2016). TINJAUAN FAKTOR ± FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WAKTU TUNGGU PELAYANAN REKAM MEDIS DI PENDAFTARAN RAWAT JALAN DI RSUD. Dr. R. M. DJOELHAM BINJAI TAHUN 2015. *Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda*, *1*(1), 21–28.

Sumayku, I. M., Pandelaki, K., Kandou, G. D., Wahongan, P. G., & Nelwan, J. E. (2022). Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Waktu Tunggu Pelayanan di Poliklinik Rawat Jalan Rumah Sakit Sentra Medika Kabupaten Minahasa Utara. *E-CliniC*, *11*(1), 1–10. https://doi.org/10.35790/ecl.v11i1.44251

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, *9*(2), 952–962.