# ABSTRAK

[Perhitungan Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Analisis Beban Kerja Dengan Metode WISN Di Unit Rekam Medis Rawat Jalan RSUD Grati]. [Faj’rani Elliana Bahiroh (2024)], [Laporan Tugas Akhir], [Tsalits Maulidah Hariez, SST.,MMRS], [Rekam Medis dan Informasi Kesehatan], [Poltekkes Kemenkes Malang], [Tsalits Maulidah Hariez, SST.,MMRS], [Puguh Priyo Widodo, S.Si, MMRS]

Perhitungan beban kerja dilaksanakan untuk mengukur dan menghitung beban kerja setiap jabatan/unit kerja. Metode perhitungan analisis beban kerja pada penelitian ini menggunakan metode WISN karena merupakan metode perhitungan kebutuhan SDM kesehatan berdasarkan pada beban pekerjaan nyata. Penelitian ini bertujuan untuk Mengidentifikasi beban kerja dari uraian tugas, waktu kerja tersedia, standar beban kerja, dan standar kelonggaran yang dibutuhkan dan Mengetahui jumlah petugas rekam medis yang dibutuhkan berdasarkan hasil perhitungan. Penelitian ini dilaksanakan di Unit Rekam Medis Rawat Jalan RSUD Grati selama 5 hari. Penelitian ini menggunakan pendekatan studi kasus dengan metode jenis analisis kuantitatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan melakukan observasi, wawancara. Hasil perhitungan kebutuhan tenaga kerja dengan metode WISN didapatkan dengan jumlah 13 orang. Dari hasil penelitian ini disarankan perlu adanya pertimbangan menambah tenaga kerja dengan lulusan DIII-Rekam Medis di Unit Rekam Medis Rawat Jalan RSUD Grati sebanyak 5 orang.

Kata kunci : Unit rekam medis, Analisis beban kerja, WISN