

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, R. H., & Medan, M. (2018). *HUBUNGAN PEMBERIAN PENGHARGAAN (REWARD) DENGAN KINERJA PETUGAS REKAM MEDIS DI. 1*, 431–437.
- Agustin, A., & Sonia, D. (2021). Tinjauan Kinerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Salak Bogor Guna Peningkatan Pelayanan Kesehatan. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(3), 353–360.
- Badan Kepegawaian Negara. (2021). Peraturan Badan Kepegawaian Negara No. 10 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pelaksanaan Penyusunan Kebutuhan ASN. *Peraturan BKN*, 845.
- Bissilisin, B. N., Nanda Aula Rumana, Daniel Happy Putra, & Puteri Fannya. (2023). Perbedaan Kinerja Petugas Rekam Medis, Casemix, Dan Tpp Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Di Rumah Sakit Bhakti Mulia Tahun 2022. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(11), 4507–4516. <https://doi.org/10.53625/jirk.v2i11.5501>
- BPK. (2020). Undang Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. *Peraturan.Bpk.Go.Id*, 052692, 1–1187.
- BPPSDM Kesehatan RI. (2017). BUKU MANUAL 1 Perencanaan Kebutuhan SDM Kesehatan Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes). *BPPSDM Kesehatan RI*, 1–271.
- Depkes RI. (2006). *Pedoman_Penyelenggaraan_Rekam_Medis_RS_2.pdf*. In *Pedoman_Penyelenggaraan_Rekam_Medis* (pp. 1–203).
- Hakim, B. R. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In *Aswaja Pressindo*.
- Istikomah, F. A., Nuraini, N., Erawantini, F., & Ardianto, E. T. (2020). Analisis Prioritas Penyebab Belum Terlaksananya Retensi dan Pemusnahan Dokumen Rekam Medis Rawat Inap di RS Mitra Medika Bondowoso Tahun 2019. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(4), 381–392. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v1i4.2212>
- Kemenkes. (2013). *Permenkes No 46 tahun 2013. 603*, 1–18.
- Kemenkes. (2022). *Permenkes No. 24 Tahun 2022 Tentang Rekam Medis*.
- Kholifah, A. N., Nuraini, N., & Wicaksono, A. P. (2020). Analisis Faktor Penyebab Kerusakan Berkas Rekam Medis di Rumah Sakit Universitas Airlangga. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(3), 364–373. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v1i3.2104>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K.,

- & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.
- Maiti, & Bidinger. (2010). Sistem Rekam Medis. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Marlina, L. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Dalampendidikan. *Istinbath*, 15(1), 123–140. <https://doi.org/10.1177/008124630503500408>
- Menpan. (2020). *Peraturan Menteri PANRB RI Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja*. 1–30.
- Muhaling, A. R., Palandeng, I. D., & Sumarauw, J. S. B. (2021). Implementasi Standar Operasional Prosedur (SOP) Layanan Pada Pt. Taspen (Pesero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(4), 572–581. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/36411>
- Nazhifah, N., Alia Yustika, I., & Hidayati, M. (2021). Analisis Kebutuhan SDM Petugas Rekam Medis dengan Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK-Kes). *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(8), 1021–1028. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i8.169>
- Nisak, U. K. (2019). Buku Ajar Pengantar Rekam Medis dan Informasi Kesehatan. In *UMSIDA Press* (Issue 666).
- Ohoiwutun, N., & Setiatin, S. (2021). Pengaruh Latar belakang Pendidikan Perkam Medis Terhadap Sistem Penyimpanan Rekam Medis Di RSUD Boven Digoel. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1029–1036.
- Oktaviani, J. (2018). Kecepatan pelayanan pendaftaran pasien rawat jalan setelah menggunakan aplikasi pendaftaran. *Kecepatan Pelayanan Pendaftaran Pasien Rawat Jalan Setelah Menggunakan Aplikasi Pendaftaran*, 51(1), 51. <http://perpustakaan.poltekkes-malang.ac.id/assets/file/kti/1504000041/>
- Perpres. (2023). *Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2023 Tentang Hari Kerja Dan Jam Kerja Instansi Pemerintah Dan Pegawai Aparatur Sipil Negara*. 1558004, 1–8.
- Rahmawati, A. R. (2014). Analisa Kuantitatif Dan Kualitatif Dokumen Rekam Medis Rawat Inap Kasus Bedah Pada Tindakan Hernioraphy Di Rsud Tugurejo Semarang Pada Triwulan I *Tersedia Http://Epirints. Dinus. Ac. Id [02 Juni*
- Rifai, A. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Antasari Press*.
- Sembiring, J. (2023). Analysis Of The Needs For Health Human Resources Competence Development Through Education And Training At The Pinangori Health Center Pinangori District Tapanuli Central District Year

2020. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (Jkf)*, 5(2), 358–364.
<https://doi.org/10.35451/jkf.v5i2.1648>
- Shofari, B. (2006). *Modul Sistem Rekam Medis Pelayanan Kesehatan*. Universitas Dian Nuswantoro.
- Sudra, R. (2017). *Rekam Medis*. Universitas Terbuka.
http://digilib.stikesmahardika.ac.id//index.php?p=show_detail&id=1293%0A
- Suryanto, H. (2020). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-adan Kabupaten Kediri. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 3(1), 29–35.
<https://doi.org/10.31983/jrmik.v3i1.5514>
- Syafira N. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Wardani, K. S., Rumpiati, & Dharmastuti, A. (2017). Manajemen Organisasi Sumber Daya Manusia Di Unit Kerja Rekam Medik Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Ponorogo. *Global Health Science*, 2(02), 173–183.
<http://jurnal.csdforum.com/index.php/GHS/article/view/104/27>