

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Surat Ijin Permohonan Penelitian



Nomor : PP.08.02/F.XXI.19.2 /241 /2023 Malang, 9 Januari 2024  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Permohonan Ijin Penelitian

Kepada  
Yth : General Manager PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie  
di-

tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Skripsi Mahasiswa Semester VII Prodi ST.r Keselamatan dan Kesehatan Kerja Jurusan Promosi Kesehatan Poltekkes Kemenkes Malang TA. 2023/2024, maka bersama ini kami harapkan Bapak/Ibu berkenan untuk memberikan ijin kepada mahasiswa atas nama

Nama : Dhema Erlina Novianti  
NIM : P17451204004  
Judul Penelitian : Analisis Faktor Internal dan Faktor Eksternal Kepatuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Pekerja Unit Teknik di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie Kabupaten Magetan  
Periode Penelitian : Januari 2024  
Metode Penelitian : Kuantitatif

Untuk melakukan survey pendahuluan dan penelitian di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie

Demikian surat ini kami buat. Atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Ketua  
Program Studi  
Keselamatan dan Kesehatan kerja



Dr. SUWOYO, S. Kep.Ns, M.Kes  
NIP. 196803191995031002

- Kampus Utama : Jl. Besar Ijen No. 77 C Malang, Telp (0341) 566075, 571388  
- Kampus I : Jl. Srikojo No. 106 Jember, Telp (0331) 486613  
- Kampus II : Jl. A. Yani Sumberporong Lawang Telp. (0341) 427847  
- Kampus III : Jl. Dr. Soetomo No. 46 Blitar Telp. (0342) 801043  
- Kampus IV : Jl. KH Wakhid Hasyim No. 64B Kediri Telp. (0354) 773095  
- Kampus V : Jl. Dr. Soetomo No. 5 Trenggalek, Telp. (0355) 791293  
- Kampus VI : Jl. Dr. Cipto Mangunkusumo No. 82 A Ponorogo, Telp. (0352) 461792



## Lampiran 2 Surat Jawaban Permohonan Penelitian

**PG Redjosarie**  
Jl. Bayangkara No. 05  
Kel. Rejosari, Kec. Kawedanan, Kab. Magetan, Prov. Jatim  
Telp. 0351 439575 Fax. 0351 439833 Email: sekretariat.pgrejosari11@gmail.com



Nomor : SG21. RUPA2/240102.001

Magetan, 02 Januari 2024

Kepada Yth :

Dekan Politeknik Kesehatan  
Kemenkes  
Malang

### PERMOHONAN PENELITIAN SKRIPSI

Berdasarkan surat saudara tanggal 19 Desember 2023 tentang Permohonan Penelitian Skripsi Politeknik Kesehatan Kemenkes Malang dengan ini diberitahukan bahwa PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie memberi ijin kepada :

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Fakultas	Program Studi	Tempat Penelitian
1.	Dhema Erlina Novianti	P17451204004	Politehnik	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Tehnik

Untuk melaksanakan Praktek Kerja Lapangan di PG Redjosarie, Magetan.

Adapun ketentuan-ketentuan yang harus ditaati adalah sebagai berikut :

1. Waktu pelaksanaan penelitian: Tanggal 08 Januari s/d 31 Januari 2024
2. Mahasiswa/Mahasiswi wajib menggunakan alat pelindung diri.
3. Wajib menjaga keselamatan kerja dan menghindari terjadinya kecelakaan kerja.
4. Selama melaksanakan penelitian, biaya kesehatan tidak ditanggung oleh PT Sinergi Gula Nusantara PG Redjosarie.
5. Tidak diperkenankan mengambil data yang berhubungan dengan keuangan dan rahasia Perusahaan.
6. Selama melaksanakan kegiatan penelitian, wajib disiplin mengikuti peraturan perusahaan yang berlaku.

Demikian untuk menjadikan maklum.



Lampiran 3 Informed Consent

**PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhema Erlina Novianti

NIM : P17451204004

Mahasiswa Program Studi Sarjana Terapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Poltekkes Kemenkes Malang, sedang melakukan penelitian dengan judul **“Analisis Faktor Internal dan Faktor Eksternal Kepatuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Pekerja Unit Teknik di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie Kabupaten Magetan”**. Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi Bapak/Ibu yang menjadi responden. Saya sangat mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan pada lembar kusioner yang diajukan.

Saya Menjamin kerahasiaan dan segala bentuk informasi yang Bapak/Ibu berikan. Apabila Bapak/Ibu bersedia, mohon menandatangani lembar persetujuan dan mengisi lembar pertanyaan-pertanyaan yang disediakan dalam lembaran ini.

Demikian penyampaian dari saya, atas segala perhatian dan kerjasamanya saya mengucapkan terimakasih.

Madiun, 8 Januari 2023

Hormat Saya,

Dhema Erlina Novianti

**SURAT KESANGUPAN MENJADI RESPONDEN**  
*(Informed Consent)*

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Umur :

Dengan ini saya menyatakan, saya bersedia menjadi respponden dalam penelitian yang dilakukan oleh :

Nama : Dhema Erlina Novianti

NIM : P17451204004

Instansi Pendidikan : Politeknik Kesehatan Kemenkes Malang

Demikian surat pernyataan kesanggupan ini saya buat dengan sukarela dan tanpa adanya paksaan dari peneliti

Madiun, ..... Januari 2023

Responden

( )

Lampiran 4 Kisi-Kisi Kuesioner

No.	Indikator	Sub Indikator	Jumlah Soal
1.	Faktor internal	Pengetahuan	8 soal
		Sikap	5 soal
		Motivasi	5 soal
		Kemampuan	5 soal
2.	Faktor eksternal	Lingkungan kerja	11 soal
3.	Kepatuhan K3		5 soal

Lampiran 5 Kuisisioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

#### **Analisis Faktor Internal dan Faktor Eksternal Kepatuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Pekerja Unit Teknik di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie Kabupaten Magetan**

No Responden:

Petunjuk: Istilah data identitas anda dibawah ini dan lingkari pada jawaban sebenar-benarnya dan sesuai identitas anda

IDENTITAS	
Nama :	
Umur :	Tahun
Jenis Kelamin :	
Masa Kerja :	Bulan/Tahun

Petunjuk Pengisian:

1. Jawablah pertanyaan dengan sebenar-benarnya dan berilah tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan kondisi yang sebenarnya.
2. Terdiri dari beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan faktor kepatuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

### KUESIONER PENGETAHUAN

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	K3 sangat penting dan diutamakan saat melakukan pekerjaan					
2.	K3 bertujuan untuk memberikan keselamatan kerja para pekerja					

3.	Kecelakaan kerja diakibatkan karena faktor pekerja itu sendiri karena kurangnya pemahaman tentang K3					
4.	Kecelakaan pekerjaan didalam lingkungan kerja merupakan kelalaian dari seorang pekerja karena tidak mematuhi peraturan tentang K3					
5.	Pencegahan kecelakaan dengan cara menggunakan perlengkapan K3					
6.	Pencegahan kecelakaan dengan cara menggunakan alat dengan baik					
7.	Pada saat bekerja harus memakai APD dengan baik dan lengkap					
8.	Penggunaan APD saat bekerja untuk mencegah kecelakaan pekerja					

### KUESIONER SIKAP

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya bekerja sesuai dengan SOP yang berlaku					
2.	Aturan kepatuhan tidak memberatkan bagi saya					
3.	Saya selalu patuh terhadap K3 walaupun tanpa pengawasan					
4.	Walaupun banyak pekerjaan saya tetap mematuhi aturan K3					
5.	Saya patuh terhadap aturan seperti tidak bergurau, fokus bekerja dll					

### KUESIONER MOTIVASI

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Atasan memberikan reward kepada pekerja yang patuh terhadap K3					
2.	Rekan kerja saling mengingatkan untuk patuh terhadap K3					
3.	Keberhasilan menyelesaikan pekerjaan dengan mengikuti kepatuhan adalah suatu prestasi					
4.	Ketersediaan sarana dan prasarana kepatuhan seperti SOP, dan APD memotivasi untuk melakukan kepatuhan					
5.	Saya berusaha patuh terhadap K3 menurut kesadaran diri sendiri					

### KUESIONER KEMAMPUAN

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu melaksanakan kepatuhan saat ditempat kerja					
2.	Tersedianya SOP dan APD membuat saya mematuhi K3					
3.	Tidak ada penghalang dalam melakukan kepatuhan K3					
4.	Saya memiliki kekuatan dalam melaksanakan Kepatuhan K3					
5.	Tidak ada faktor kesehatan yang mengganggu kepatuhan saya					



### KUESIONER LINGKUNGAN KERJA

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan.					
2.	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Penerangan yang masuk ke dalam ruang kerja tidak menimbulkan kesilauan pada mata yang dapat mengganggu pekerjaan saya					
4.	Temperatur suhu udara di tempat kerja saya cukup, sehingga kesehatan saya terjamin					
5.	Suara bising yang dihasilkan dalam proses produksi di tempat kerja tidak mengganggu pekerjaan saya					
6.	Suara mesin produksi membuat telinga saya sakit dan mengganggu pekerjaan saya					
7.	Kebersihan dalam lingkungan kerja saya memberikan rasa nyaman dalam bekerja					
8.	Warna dinding di lingkungan tempat kerja saya tidak memantulkan cahaya yang menyilaukan dan tidak mengganggu kesehatan mata					
9.	Saya senang bekerja dengan tata ruang yang nyaman dan unik					

10.	Saat jam kerja disertai dengan penggunaan musik dapat menggugah semangat saya dalam bekerja					
11.	Keamanan yang terjamin akan menimbulkan ketenangan bagi saya dalam bekerja					

### KUESIONER KEPATUHAN K3

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saat kita melaksanakan suatu pekerjaan ditempat kerja maka kita harus mengikuti aturan K3 agar diri kita terhindar dari bahaya					
2.	Memakai pelindung diri pada saat kita melaksanakan pekerjaan agar selalu aman dalam bekerja					
3.	Saya menggunakan alat pelindung diri dengan baik dan lengkap					
4.	Setelah selesai melaksanakan sebuah pekerjaan maka langkah seharusnya tempat yang telah kita pakai harus dibersihkan agar tidak merusak lingkungan					
5.	Saat bekerja selalu hati-hati dan disiplin agar tidak terjadi kecelakaan dalam lingkungan kerja					

Lampiran 6 Rencana Anggaran Biaya Penelitian

RINCIAN ANGGARAN BIAYA PENELITIAN	
Biaya pengajuan Ethical Clearence	Rp. 250.000,-
Biaya penelitian	
1. Penggandaan Kuisisioner dan Informed Consent	Rp. 110.000,-
2. Biaya bingkisan responden	Rp. 530.000,-
3. Transportasi pengurusan ijin penelitian (Kampus-Lahan Penelitian)	Rp. 70.000,-
4. ATK	Rp. 22.000,-
<b>Total Biaya</b>	<b>Rp. 982.000,-</b>

## Lampiran 7 Lembar Bimbingan Skripsi



**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PRODI S.TR KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**  
**JURUSAN PROMOSI KESEHATAN**  
**POLTEKES KEMENKES MALANG**



FRM.KKK.01.STD-Pd.04.02.10.2023  
16 Juni 2023

Nama Mahasiswa : Dhema Erlina Novianti  
 NIM : P17451204004  
 Dosen Pembimbing I : Diniyah Kholidah, S.ST.,S.Gz.,M.PH  
 Dosen Pembimbing II: Rizki Mustika Riswari S.ST MPH  
 Dosen Penguji : Dr. Ekowati Retnaningtyas, S.Kp., M.Kes  
 Judul Skripsi : Analisis Faktor Internal Dan Faktor Eksternal Kepatuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Pekerja Unit Teknik Di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie Kabupaten Magetan


No.	Hari / tanggal	Uraian Kegiatan	Paraf Dosen Pembimbing
1.	Kamis / 26 Januari 2023	Pengajuan topik dan judul penelitian yang di acc pembimbing	
2.	Kamis / 09 Februari 2023	Bimbingan proposal Penelitian Bab 1	
3.	Jum'at / 17 Februari 2023	Bimbingan Proposal Revisi Bab 1 & 2	
4.	Sabtu / 06 Mei 2023	Bimbingan Proposal Penelitian Bab 3	
5.	Selasa / 23 Mei 2023	Koreksi Bab 1-3 melalui Google Classrom	
6.	Rabu / 28 juni 2023	Finalisasi proposal penelitian yang sudah di revisi secara keseluruhan	
7.	Kamis/16 november 2023	Konsultasi terkait perubahan lahan penelitian	
8.	Sabtu/25 november 2023	Konsultasi dan bimbingan untuk pengurusan surat ijin penelitian	



**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PRODI S.TR KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**  
**JURUSAN PROMOSI KESEHATAN**  
**POLTEKKES KEMENKES MALANG**



FRM.KKK.01.STD-Pd.04.02.10.2023  
16 Juni 2023

9.	Rabu/29 november 2023	Konsultasi dan bimbingan terkait metode penelitian	
10.	Jumat/16 februari 2024	Konsultasi dan bimbingan terkait pengolahan data penelitian	
11.	Kamis/22 februari 2024	Koordinasi hasil penelitian dan penyajian data skripsi	
12.	Jumat/1 maret 2024	Konsultasi dan bimbingan terkait penyusunan bab 4-5	
13.	Rabu/6 maret 2024	Konsultasi dan bimbingan terkait bab 4-5	
14.	Kamis/21 maret 2024	Finalisasi draft skripsi	

Malang, 28 Mei2024

Mengetahui,

Ketua Prodi  
Sarjana Terapan K3



Dr. Suwoyo, S.Kep.Ns., M.Kes  
NIP. 196803181995031002



**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PRODI S.TR KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**  
**JURUSAN PROMOSI KESEHATAN**  
**POLTEKKES KEMENKES MALANG**



FRM.KKK.01.STD-Pd.04.02.10.2023  
16 Juni 2023

Nama Mahasiswa : Dhema Erlina Novianti  
NIM : P17451204004  
Dosen Pembimbing I : Diniyah Kholidah, S.ST.,S.Gz.,M.PH  
Dosen Pembimbing II : Rizki Mustika Riswari S.ST MPH  
Dosen Penguji : Dr. Ekowati Retnaningtyas, S.Kp., M.Kes  
Judul Skripsi : Analisis Faktor Internal Dan Faktor Eksternal Kepatuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Pekerja Unit Teknik Di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie Kabupaten Magetan





No.	Hari / tanggal	Uraian Kegiatan	Paraf Dosen Pembimbing
1.	Kamis / 25 Mei 2023	Konsultasi judul dan Bimbingan proposal Penelitian Bab 1	
2.	Jum'at / 2 Juni 2023	Bimbingan Proposal Revisi Bab 1-2	
3.	Jum'at / 16 Juni 2023	Bimbingan Proposal Penelitian Bab 3	
4.	Selasa / 11 Juli 2023	Koreksi Bab 1-3 melalui Google Classroom	
5.	Rabu / 26 Juli 2023	Finalisasi proposal penelitian yang sudah di revisi secara keseluruhan	
6.	Senin/20 november 2023	Konsultasi terkait perubahan lahan penelitian	
7.	Senin/27 november 2023	Konsultasi dan bimbingan untuk pengurusan surat ijin penelitian	
8.	Senin/19 februari 2024	Konsultasi dan bimbingan terkait metode penelitian	



**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PRODI S.TR KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**  
**JURUSAN PROMOSI KESEHATAN**  
**POLTEKKES KEMENKES MALANG**



FRM.KKK.01.STD-Pd.04.02.10.2023  
16 Juni 2023

9.	Rabu/28 februari 2024	Konsultasi dan bimbingan terkait pengolahan data penelitian	
10.	Sabtu/9 maret 2024	Koordinasi hasil penelitian dan penyajian data skripsi	
11.	Kamis/4 april 2024	Konsultasi dan bimbingan terkait penyusunan bab 4-5	
12.	Kamis/18 april 2024	Finalisasi draft skripsi	

Malang, 28 Mei 2024

Mengetahui,

Ketua Prodi  
Sarjana Terapan K3



Dr. Suwoyo, S.Kep.Ns., M.Kes  
NIP. 196803181995031002

Lampiran 8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Penelitian  
 Uji validitas pengetahuan

		Correlations								
		Peng1	Peng2	Peng3	Peng4	Peng5	Peng6	Peng7	Peng8	total
Peng1	Pearson Correlation	1	,322*	,021	-,111	,084	,241	-,091	-,021	,395**
	Sig. (2-tailed)		,022	,882	,443	,561	,091	,531	,882	,005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Peng2	Pearson Correlation	,322*	1	,130	-,171	-,026	,248	,099	-,068	,416**
	Sig. (2-tailed)	,022		,367	,234	,855	,083	,495	,640	,003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Peng3	Pearson Correlation	,021	,130	1	,528**	,390**	,200	,262	,095	,596**
	Sig. (2-tailed)	,882	,367		,000	,005	,164	,066	,513	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Peng4	Pearson Correlation	-,111	-,171	,528**	1	,435**	,178	,235	,339*	,527**
	Sig. (2-tailed)	,443	,234	,000		,002	,216	,100	,016	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Peng5	Pearson Correlation	,084	-,026	,390**	,435**	1	,115	,360*	,252	,583**
	Sig. (2-tailed)	,561	,855	,005	,002		,427	,010	,077	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Peng6	Pearson Correlation	,241	,248	,200	,178	,115	1	,332*	,229	,624**
	Sig. (2-tailed)	,091	,083	,164	,216	,427		,019	,110	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Peng7	Pearson Correlation	-,091	,099	,262	,235	,360*	,332*	1	,389**	,590**
	Sig. (2-tailed)	,531	,495	,066	,100	,010	,019		,005	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Peng8	Pearson Correlation	-,021	-,068	,095	,339*	,252	,229	,389**	1	,497**
	Sig. (2-tailed)	,882	,640	,513	,016	,077	,110	,005		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50



total	Pearson Correlation	,395**	,416**	,596**	,527**	,583**	,624**	,590**	,497**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji validitas sikap

		Correlations					
		Sikap1	Sikap2	Sikap3	Sikap4	Sikap5	total
Sikap1	Pearson Correlation	1	,306*	,285*	,279	,178	,626**
	Sig. (2-tailed)		,030	,045	,050	,215	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Sikap2	Pearson Correlation	,306*	1	,359*	,235	,208	,662**
	Sig. (2-tailed)	,030		,010	,100	,147	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Sikap3	Pearson Correlation	,285*	,359*	1	,484**	,113	,697**
	Sig. (2-tailed)	,045	,010		,000	,433	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Sikap4	Pearson Correlation	,279	,235	,484**	1	,381**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,050	,100	,000		,006	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Sikap5	Pearson Correlation	,178	,208	,113	,381**	1	,555**
	Sig. (2-tailed)	,215	,147	,433	,006		,000
	N	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	,626**	,662**	,697**	,724**	,555**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji validitas motivasi

		Correlations					
		Mot1	Mot2	Mot3	Mot4	Mot5	total
Mot1	Pearson Correlation	1	,373**	,409**	,445**	,315*	,698**
	Sig. (2-tailed)		,008	,003	,001	,026	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Mot2	Pearson Correlation	,373**	1	,347*	,710**	,496**	,765**
	Sig. (2-tailed)						

	Sig. (2-tailed)	,008		,014	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Mot3	Pearson Correlation	,409**	,347*	1	,334*	,428**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,003	,014		,018	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Mot4	Pearson Correlation	,445**	,710**	,334*	1	,525**	,787**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,018		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
Mot5	Pearson Correlation	,315*	,496**	,428**	,525**	1	,745**
	Sig. (2-tailed)	,026	,000	,002	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	,698**	,765**	,710**	,787**	,745**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji validitas kemampuan

#### Correlations

		kem1	kem2	kem3	kem4	kem5	total
kem1	Pearson Correlation	1	,025	,238	,158	,110	,517**
	Sig. (2-tailed)		,864	,096	,273	,448	,000
	N	50	50	50	50	50	50
kem2	Pearson Correlation	,025	1	,183	,351*	,193	,570**
	Sig. (2-tailed)	,864		,204	,012	,180	,000
	N	50	50	50	50	50	50
kem3	Pearson Correlation	,238	,183	1	,408**	,273	,695**
	Sig. (2-tailed)	,096	,204		,003	,055	,000
	N	50	50	50	50	50	50
kem4	Pearson Correlation	,158	,351*	,408**	1	,445**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,273	,012	,003		,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50
kem5	Pearson Correlation	,110	,193	,273	,445**	1	,602**
	Sig. (2-tailed)	,448	,180	,055	,001		,000
	N	50	50	50	50	50	50
total	Pearson Correlation	,517**	,570**	,695**	,735**	,602**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	

N	50	50	50	50	50	50
---	----	----	----	----	----	----

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji validitas lingkungan kerja

		Correlations											
		ling1	ling2	ling3	ling4	ling5	ling6	ling7	ling8	ling9	ling10	ling11	total
ling 1	Pearson Correlation	1	,156	-,101	,077	,082	,227	,149	,215	-,037	,103	,069	,393**
	Sig. (2-tailed)		,280	,484	,595	,571	,112	,302	,134	,800	,477	,634	,005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling 2	Pearson Correlation	,156	1	,232	,224	,096	,163	-,237	,251	,118	,122	,152	,451**
	Sig. (2-tailed)	,280		,105	,118	,505	,259	,098	,079	,413	,399	,292	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling 3	Pearson Correlation	-,101	,232	1	,123	,163	,353*	,115	,138	,097	,366**	,264	,557**
	Sig. (2-tailed)	,484	,105		,395	,259	,012	,428	,337	,503	,009	,064	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling 4	Pearson Correlation	,077	,224	,123	1	-,016	,184	,076	,145	,185	-,198	-,022	,367**
	Sig. (2-tailed)	,595	,118	,395		,915	,201	,600	,313	,199	,167	,881	,009
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling 5	Pearson Correlation	,082	,096	,163	-,016	1	,135	,092	,154	-,023	,077	,089	,411**
	Sig. (2-tailed)	,571	,505	,259	,915		,351	,524	,286	,873	,597	,541	,003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling 6	Pearson Correlation	,227	,163	,353*	,184	,135	1	,239	,310*	-,081	,177	,482**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,112	,259	,012	,201	,351		,094	,028	,577	,218	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling 7	Pearson Correlation	,149	-,237	,115	,076	,092	,239	1	,132	,154	-,194	-,053	,303*
	Sig. (2-tailed)	,302	,098	,428	,600	,524	,094		,360	,285	,177	,712	,033
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling 8	Pearson Correlation	,215	,251	,138	,145	,154	,310*	,132	1	,116	,145	,161	,535**
	Sig. (2-tailed)	,134	,079	,337	,313	,286	,028	,360		,423	,317	,264	,000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling	Pearson	-,037	,118	,097	,185	-,023	-,081	,154	,116	1	,164	,140	,314*
9	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,800	,413	,503	,199	,873	,577	,285	,423		,255	,332	,026
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling	Pearson	,103	,122	,366**	-,198	,077	,177	-,194	,145	,164	1	,447**	,426**
10	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,477	,399	,009	,167	,597	,218	,177	,317	,255		,001	,002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
ling	Pearson	,069	,152	,264	-,022	,089	,482**	-,053	,161	,140	,447**	1	,544**
11	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,634	,292	,064	,881	,541	,000	,712	,264	,332	,001		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
total	Pearson	,393**	,451**	,557**	,367**	,411**	,663**	,303*	,535**	,314*	,426**	,544**	1
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,005	,001	,000	,009	,003	,000	,033	,000	,026	,002	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji validitas kepatuhan

### Correlations

		kep1	kep2	kep3	kep4	kep5	total
kep1	Pearson Correlation	1	,056	,303*	,205	-,118	,496**
	Sig. (2-tailed)		,699	,033	,154	,415	,000
	N	50	50	50	50	50	50
kep2	Pearson Correlation	,056	1	,309*	,136	,130	,589**
	Sig. (2-tailed)	,699		,029	,345	,369	,000
	N	50	50	50	50	50	50
kep3	Pearson Correlation	,303*	,309*	1	,506**	,352*	,810**
	Sig. (2-tailed)	,033	,029		,000	,012	,000
	N	50	50	50	50	50	50
kep4	Pearson Correlation	,205	,136	,506**	1	,226	,669**
	Sig. (2-tailed)	,154	,345	,000		,114	,000
	N	50	50	50	50	50	50
kep5	Pearson Correlation	-,118	,130	,352*	,226	1	,459**
	Sig. (2-tailed)	,415	,369	,012	,114		,001
	N	50	50	50	50	50	50

total	Pearson Correlation	,496**	,589**	,810**	,669**	,459**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Uji reliabilitas pengetahuan

##### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,968	8

#### Uji reliabilitas sikap

##### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,895	5

#### Uji reliabilitas motivasi

##### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,956	5

#### Uji reliabilitas kemampuan

##### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,902	5

#### Uji reliabilitas lingkungan kerja

##### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,848	11

## Uji reliabilitas kepatuhan

### Reliability Statistics

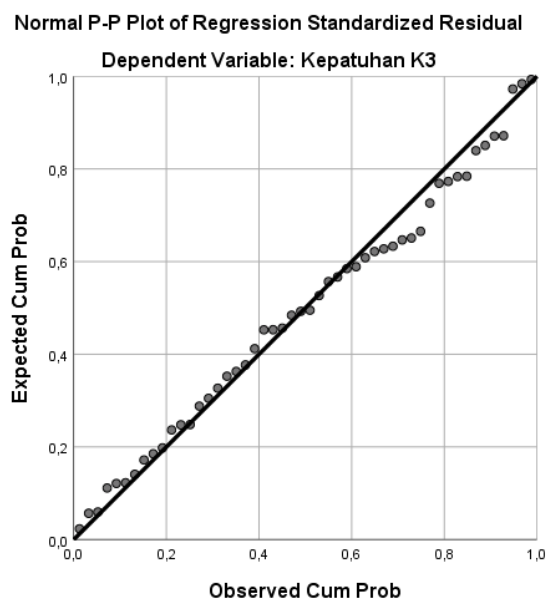
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,989	5

## Lampiran 9 Hasil Uji Statistik Data Penelitian

### Descriptive Statistics

	Descriptive Statistics								
	N	Range	Min.	Max.	Sum	Mean	Std.	Variance	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Deviation	Statistic
Umur	50	22	32	54	2250	45,00	,685	4,840	23,429
Masakerja	50	21	12	33	1000	20,00	,704	4,978	24,776
pengetahuan	50	16	18	34	1250	25,00	,662	4,682	21,918
Sikap	50	13	10	23	750	15,00	,517	3,653	13,347
Motivasi	50	14	8	22	800	16,00	,576	4,076	16,612
Kemampuan	50	18	10	28	800	16,00	,660	4,664	21,755
lingkungankerja	50	21	23	44	1600	32,00	,779	5,507	30,327
Kepatuhan	50	16	8	24	700	14,00	,542	3,833	14,694
Valid N (listwise)	50								

### Uji Normalitas P Plot



## Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,39697217
Most Extreme Differences	Absolute	,066
	Positive	,066
	Negative	-,043
Test Statistic		,066
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Hasil Uji Korelasi

		Correlations							
		Umur	Masa Kerja	Pengetahuan	Sikap	Motivasi	Kemampuan	Ling. Kerja	Kepatuhan K3
Umur	Pearson Correlation	1	,166	,115	-,144	,171	,116	,018	-,315*
	Sig. (2-tailed)		,249	,428	,317	,235	,422	,899	,026
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Masa Kerja	Pearson Correlation	,166	1	,335*	-,107	,347*	,110	,085	-,399**
	Sig. (2-tailed)	,249		,018	,461	,014	,448	,555	,004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Pengetahuan	Pearson Correlation	,115	,335*	1	,096	,474**	,282*	,217	-,330*
	Sig. (2-tailed)	,428	,018		,508	,001	,047	,130	,019
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Sikap	Pearson Correlation	-,144	-,107	,096	1	,217	-,277	,472**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,317	,461	,508		,130	,051	,001	,000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Motivasi	Pearson	,171	,347*	,474**	,217	1	,184	,225	-,296*
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,235	,014	,001	,130		,200	,115	,037
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Kemampuan	Pearson	,116	,110	,282*	-,277	,184	1	-,343*	-,438**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,422	,448	,047	,051	,200		,015	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Lingkungan Kerja	Pearson	,018	,085	,217	,472**	,225	-,343*	1	,505**
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,899	,555	,130	,001	,115	,015		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Kepatuhan K3	Pearson	-,315*	-,399**	-,330*	,595**	-,296*	-,438**	,505**	1
	Correlation								
	Sig. (2-tailed)	,026	,004	,019	,000	,037	,001	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Uji Kelayakan Model Hosmer and Lemeshow Test

Step	Chi-square	Df	Sig.
1	7,054	8	,531

### Hasil Uji Kelayakan Model Model Summary

Step	-2 Log likelihood	Cox & Snell R	Nagelkerke R
		Square	Square
1	18,119 <sup>a</sup>	,626	,846

a. Estimation terminated at iteration number 8 because parameter estimates changed by less than ,001.

### Hasil Uji F Omnibus Tests of Model Coefficients

Step 1		Chi-square	Df	Sig.
	Step	49,182	7	,000
	Block	49,182	7	,000



Model	49,182	7	,000
-------	--------	---	------

### Hasil Uji T dan Regresi Logistik

#### Variables in the Equation

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
							Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup> Kel. Umur	3,931	1,620	5,885	1	,015	50,943	2,127	1219,851
Kel. Masa Kerja	7,351	2,820	6,794	1	,009	1558,125	6,193	392047,167
Kel. Pengetahuan	-4,814	1,766	7,429	1	,006	,008	,000	,259
Kel. Sikap	3,888	1,621	5,753	1	,016	48,801	2,036	1169,858
Kel. Motivasi	4,546	2,073	4,812	1	,028	94,276	1,623	5477,374
Kel. Kemampuan	13,088	4,473	8,562	1	,003	483114,649	75,298	3099672307,434
Kel. Ling. Kerja	-7,806	2,611	8,940	1	,003	,000	,000	,068
Constant	-7,059	2,805	6,332	1	,012	,001		

a. Variable(s) entered on step 1: Kelompok Umur, Kelompok Masa Kerja, Kelompok Pengetahuan, Kelompok Sikap, Kelompok Motivasi, Kelompok Kemampuan, Kelompok Lingkungan Kerja.

## Lampiran 10 Hasil Uji Plagiasi Penelitian

ORIGINALITY REPORT			
<b>12%</b>	<b>13%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
<b>1</b>	<b>repository.its.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>2</b>	<b>repository.unair.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>perpustakaan.poltekkes-malang.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>eprints.uny.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Poltekkes Kemenkes Malang</b> Student Paper		<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>repository.uin-suska.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to Universitas Pamulang</b> Student Paper		<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>repository.helvetia.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>repository.unissula.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>

10	Jafar Shadiq, Tatan Sukwika, Iman Basriman. "STRATEGI PENERAPAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA PADA CABANG PERUSAHAAN PERGUDANGAN: MENGUNAKAN METODE ANALISIS SWOT DAN AHP", Jambura Journal of Health Sciences and Research, 2023 Publication	1%
11	<a href="http://jurnal.poltekkespalu.ac.id">jurnal.poltekkespalu.ac.id</a> Internet Source	1%
12	<a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
13	<a href="http://repository.um-palembang.ac.id">repository.um-palembang.ac.id</a> Internet Source	1%
14	<a href="http://repository.stiedewantara.ac.id">repository.stiedewantara.ac.id</a> Internet Source	1%
15	<a href="http://ejournal.itn.ac.id">ejournal.itn.ac.id</a> Internet Source	1%
16	<a href="http://jurnal.stikescirebon.ac.id">jurnal.stikescirebon.ac.id</a> Internet Source	1%

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 1%

Lampiran 11 Kuesioner penelitian yang telah diisi

**KUSIONER PENELITIAN**

**Analisis Faktor Internal dan Faktor Eksternal Kepatuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Pekerja Unit Teknik di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Redjosarie Kabupaten Magetan**

No Responden : 50

Petunjuk : Istilah data identitas anda dibawah ini dan lingkari pada jawaban sebenar-benarnya dan sesuai identitas anda

IDENTITAS	
Nama	: SUSDARNO
Umur	: 47 Tahun
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Masa Kerja	: 20 Bulan/Tahun

Petunjuk Pengisian:

- Jawablah pertanyaan dengan sebenar-benarnya dan berilah tanda checklist (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan kondisi yang sebenarnya.
- Terdiri dari beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan faktor kepatuhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

SS : Sangat Setuju      TS : Tidak Setuju  
 S : Setuju              STS : Sangat Tidak Setuju  
 KS : Kurang Setuju

**KUESIONER PENGETAHUAN**

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	K3 sangat penting dan diutamakan saat melakukan pekerjaan	✓				
2.	K3 bertujuan untuk memberikan keselamatan kerja para pekerja	✓				
3.	Kecelakaan kerja diakibatkan karena faktor pekerja itu sendiri karena kurangnya pemahaman tentang K3			✓		
4.	Kecelakaan pekerjaan didalam lingkungan kerja merupakan kelalaian				✓	

	dari seorang pekerja karena tidak mematuhi peraturan tentang K3					
5.	Pencegahan kecelakaan dengan cara menggunakan perlengkapan K3			✓		
6.	Pencegahan kecelakaan dengan cara menggunakan alat dengan baik		✓			
7.	Pada saat bekerja harus memakai APD dengan baik dan lengkap		✓			
8.	Penggunaan APD saat bekerja untuk mencegah kecelakaan pekerja		✓			

#### KUESIONER SIKAP

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya bekerja sesuai dengan SOP yang berlaku		✓			
2.	Aturan kepatuhan tidak memberatkan bagi saya		✓			
3.	Saya selalu patuh terhadap K3 walaupun tanpa pengawasan		✓			
4.	Walaupun banyak pekerjaan saya tetap mematuhi aturan K3		✓			
5.	Saya patuh terhadap aturan seperti tidak bergurau, fokus bekerja dll		✓			

#### KUESIONER MOTIVASI

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Atasan memberikan reward kepada pekerja yang patuh terhadap K3	✓				
2.	Rekan kerja saling mengingatkan untuk patuh terhadap K3		✓			

3.	Keberhasilan menyelesaikan pekerjaan dengan mengikuti kepatuhan adalah suatu prestasi		✓			
4.	Ketersediaan sarana dan prasarana kepatuhan seperti SOP, dan APD memotivasi untuk melakukan kepatuhan		✓			
5.	Saya berusaha patuh terhadap K3 menurut kesadaran diri sendiri		✓			

#### KUESIONER KEMAMPUAN

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu melaksanakan kepatuhan saat ditempat kerja		✓			
2.	Tersedianya SOP dan APD membuat saya mematuhi K3		✓			
3.	Tidak ada penghalang dalam melakukan kepatuhan K3		✓			
4.	Saya memiliki kekuatan dalam melaksanakan Kepatuhan K3		✓			
5.	Tidak ada faktor kesehatan yang mengganggu kepatuhan saya		✓			

#### KUESIONER LINGKUNGAN KERJA

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan.		✓			
2.	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan		✓			
3.	Penerangan yang masuk ke dalam ruang kerja tidak menimbulkan					

	kesilauan pada mata yang dapat mengganggu pekerjaan saya		✓			
4.	Temperatur suhu udara di tempat kerja saya cukup, sehingga kesehatan saya terjamin		✓			
5.	Suara bising yang dihasilkan dalam proses produksi di tempat kerja tidak mengganggu pekerjaan saya		✓			
6.	Suara mesin produksi membuat telinga saya sakit dan mengganggu pekerjaan saya			✓		
7.	Kebersihan dalam lingkungan kerja saya memberikan rasa nyaman dalam bekerja		✓			
8.	Warna dinding di lingkungan tempat kerja saya tidak memantulkan cahaya yang menyilaukan dan tidak mengganggu kesehatan mata		✓			
9.	Saya senang bekerja dengan tata ruang yang nyaman dan unik			✓		
10.	Saat jam kerja disertai dengan penggunaan musik dapat menggugah semangat saya dalam bekerja		✓			
11.	Keamanan yang terjamin akan menimbulkan ketenangan bagi saya dalam bekerja		✓			

KUESIONER KEPATUHAN K3

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saat kita melaksanakan suatu pekerjaan ditempat kerja maka kita harus mengikuti aturan K3 agar diri kita terhindar dari bahaya		✓			
2.	Memakai pelindung diri pada saat kita melaksanakan pekerjaan agar selalu aman dalam bekerja		✓			
3.	Saya menggunakan alat pelindung diri dengan baik dan lengkap		✓			
4.	Setelah selesai melaksanakan sebuah pekerjaan maka langkah seharusnya tempat yang telah kita pakai harus dibersihkan agar tidak merusak lingkungan		✓			
5.	Saat bekerja selalu hati-hati dan disiplin agar tidak terjadi kecelakaan dalam lingkungan kerja		✓			