

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian “Analisis Hubungan Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di CV Iswara” diperoleh kesimpulan, sebagai berikut :

1. Diketahui dari 35 responden karyawan cv.iswara mayoritas berjenis kelamin laki-laki pada umur rata-rata sebagian besar usia responden diatas 31-40 tahun dan masa kerja reponden sebagian besar lebih dari 5 tahun.
2. Gambaran status karyawan pada pekerja pabrik di cv.iswara diperoleh paling banyak sebanyak 18 orang dan memilih karyawan tertentu.
3. Gambaran pendidikan karyawan pada pekerja pabrik di cv.iswara diperoleh paling banyak 11 dan 12 orang. 11 dan 12 orang tersebut yang memilih SD sebanyak 12 orang dan yang memilih SMA sebanyak diperoleh 11.
4. Terdapat hubungan sikap kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan cv.iswara.
5. Terdapat hubungan motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan cv.iswara.

5.2 Saran

1. Bagi Pekerja
 - a) Pekerja sebaiknya terus berusaha memperbaiki sikap kerja kalian dengan cara berfikir positif dan meningkatkan rasa pingin tahu terhadap kegiatan-kegiatan praktik yang disiapkan oleh lahan tersebut. Begitu juga diluar lahan tersebut apabila ada kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan jurusan, sebaiknya ikut bergabung untuk menambah ilmu dan pengalaman. Apabila kalian sudah memiliki evaluasi positif terhadap keahlian kalian maka secara bersamaan sikap kerja kalian semakin baik dan disisi lain kesiapan kerja kalian juga akan semakin meningkat.
 - b) Pekerja juga sebaiknya mendengarkan dan memperhatikan penjelasan dari instruktur lahan tersebut terkait peningkatan motivasi kerja agar ppara

pekerja semakin termotivasi untuk bekerja. Semakin tinggi motivasi kerja kalian maka kesiapan kerja kalian juga akan semakin meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Perlu mengkaji lebih dalam terkait teori dan referensi yang mendukung penelitian, serta melakukan validasi data dan variabel yang digunakan guna memperbaiki hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya.
- b) Perlu menggunakan instrumen kuesioner sikap kerja, motivasi kerja dan produktivitas kerja yang berbeda untuk mengetahui perbedaan signifikansi yang dihasilkan dari penelitian yang ada.